

策定日 2022年3月25日

改正女性活躍推進法に基づく
佐野信用金庫行動計画

佐野信用金庫は、女性職員が能力を高めつつ継続就業できる職場環境を整えるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

- ・2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

- 目 標：管理職以上に占める女性労働者の割合を13.3%以上にする。

<取組内容>

- ・2022年 4月～ 職域拡大（融資業務・渉外業務）を行い多様な職務を経験させる。
- ・2022年 4月～ 長期的なキャリア展望が描けるようにキャリアパスを策定するとともに教育・研修・交流機会を設ける。
- ・2023年 4月～ 昇格に係る上司からの働きかけ等の強化を図る。

以 上